

# Региональный педагогический совет «Положение о системе наставничества педагогических работников в МОУ Ундоровском лицее»



**Ундоровский лицей - областная  
экспериментальная площадка по теме  
«Управление горизонтальной карьерой  
учителя в условиях сельского лицея»**

**Нормативная база для разработки  
положения о наставничестве: документы  
федерального, регионального уровней, в  
том числе Примерное положение**



# Творческая группа «Карьера»

- ✓ Совет наставников
- ✓ Совет методистов



# Задачи Совета наставников

- содействовать созданию в образовательной организации психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;
- оказывать помощь в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки педагогических работников образовательной организации, региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- содействовать участию в стратегических партнерских отношениях, развитию горизонтальных связей в сфере наставничества;
- способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, в том числе реверсивных, сетевых и дистанционных форм наставничества;

# Функции Совета наставников

- вести учет сведений о молодых/начинающих специалистах и иных категориях наставляемых и их наставниках; помогать подбирать и закреплять пары (группы) наставников и наставляемых по определенным вопросам (предметное содержание, методика обучения и преподавания, воспитательная деятельность, организация урочной и внеурочной деятельности, психолого-педагогическое сопровождение наставляемых и наставников и т.п.);
- принимать участие в разработке методического сопровождения разнообразных форм наставничества педагогических работников;
- осуществлять подготовку участников персонализированных программ наставничества к мероприятиям: конкурсам профессионального мастерства, форумам, научно-практическим конференциям, фестивалям и т.д.;
- осуществлять организационно-педагогическое, учебно-методическое, обеспечение реализации персонализированных программ наставничества в образовательной организации;
- совместно с руководителем образовательной организации, куратором реализации программ наставничества участвовать в разработке материальных и нематериальных стимулов поощрения наставников;
- принимать участие в формировании банка лучших практик наставничества педагогических работников, информационном сопровождении персонализированных программ наставничества на сайте (специализированной странице сайта) образовательной организации и социальных сетях (совместно с куратором и системным администратором).



# Показатели эффективности деятельности наставников

1. Количество персонализированных программ наставничества, разработанных наставниками (минимум 1).
2. Доля молодых педагогов, охваченных наставничеством, от общего количества молодых педагогов.
3. Количество мероприятий, проведенных молодыми педагогами под руководством наставников (минимум 2 мероприятия (1 открытый урок, 1 внеклассное мероприятие)).

**Внесение изменений в Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работников МОУ Ундоровского лицея**